

GM Willem Jacob Bos

Candidatura para el cargo de Presidente de la International Taekwon-Do Federation ITF

Mandato: 2019-2023

INTRODUCCION

Deseo construir el futuro de la ITF a partir de los fundamentos y de las decisiones que han tenido éxito en el pasado poniendo toda mi pasión, lealtad y experiencia profesional, adquirida en los 51 años de práctica de Taekwon-Do ITF en el tatami y en varios cargos administrativos como Tesorero, Secretario General y Director de la ITF, en el proximo mandato.

Estoy seguro de que, junto con los miembros del nuevo consejo elegido democráticamente, se puede realizar una obra de alto calibre, eficaz para lograr objetivos comunes para el progreso y el bienestar de la comunidad de todos los practicantes de Taekwon-Do ITF.

Me gustaría mencionar inicialmente lo que se ha logrado bajo el liderazgo del Presidente GM Pablo Trajtenberg y de los miembros de la junta directiva de ITF de Marzo de 2011 hasta Abril de 2019 en la qual yo he tenido el cargo de Director:

- **Crecimiento de la Federación:** incremento en el número de miembros y de los países (ahora más de 100). Nuevos países se han incorporado a través del gran trabajo estratégico en **África, Asia y América Central y del Sur.**
- **Introducción de nuevos programas y cursos: Harmony, Do, Kids, Convenciones Internacionales, Conferencias para Coaches,** y constante desarrollo de cursos ya bien establecidos como **IIC, IUC.**
- **Informatización:** sistema y base de datos en línea, un servicio muy eficiente y profesional para nuestros miembros, i.e.: procesamiento y distribución de certificados más eficiente utilizando la base de datos en línea.
- **Evolución de los campeonatos:** mayor número de participantes, registro en línea, transmisión en vivo de los eventos, mayor presencia en los medios, mayor nivel técnico de los competidores y de los árbitros, gestión de datos deportivos con el sistema internacional Sportdata.
- **Nuevos comités y proyectos:** el comité de comunicaciones ha desarrollado una presencia fundamental y eficaz de la ITF en las redes sociales contribuyendo activamente al marketing y promoción de nuestro Arte.
- **Progreso en el reconocimiento** de nuestro Arte Marcial a través de reuniones clave y presencia en las convenciones de Sport Accord.

- **Actualización de nuestra constitución, estatutos y estructuras** para alcanzar un nivel más profesional y trabajar de manera democrática.
- **Retorno de miembros, que dejaron en pasado**, ahora atraídos por nuestro profesionalismo, transparencia, estructura democrática, nivel técnico, cursos, campeonatos y oportunidades de desarrollo.

1er Mensaje

Mi visión del futuro y objetivos:

- **Continuar modernizando y moviéndose con democracia y transparencia** en sintonía con los tiempos, preservando la tradición, los valores y el legado del Taekwon-Do ITF del General Choi Hong Hi, nuestro Fundador.
- **Ofrecer mejores servicios y conexión** a cada región y continente a través de cursos, seminarios, apoyo para lograr el reconocimiento del gobierno.
Establecer cursos de capacitación sobre cómo estructurar y desarrollar una asociación / region, cómo comercializar con eficacia y atraer miembros con métodos y planes de capacitación eficaces e innovadores.
- **Incrementar el trabajo de los equipos** para el desarrollo de la ITF en regiones y países donde nuestra presencia no es eficaz.
- **Ayudar a nuestras regiones ya fuertes** a ser aún más grandes y profesionales.
- Continuar trabajando de manera aún más profesional y decisiva para lograr el **objetivo de reconocimiento de nuestra Federación ITF por Sport Accord / GAISF**.
- **Agregar nuevos comités** para traer a la ITF representantes de grupos de miembros, como atletas, árbitros, mujeres, necesidades especiales e inclusión, contribuyendo al crecimiento global de la Federación a través de múltiples experiencias y necesidades.
Específicamente, aprovechar del trabajo que ya está en marcha para **establecer programas específicos para personas con necesidades especiales y discapacidades** al crear vínculos más sólidos con grupos y programas ya establecidos (por ejemplo, PRIME) y formar nuestros propios grupos de expertos para guiar a nuestros miembros.
- **Ofrecer oportunidad a todos** para que participen democráticamente en el desarrollo de la ITF. Asegurar un proceso transparente de selección de miembros de comités, oficiales, junta, etc. y que las personas con conocimientos técnicos apropiados tengan la oportunidad de trabajar en puestos clave.
- **Escuchar a nuestros miembros** sobre sus necesidades específicas en cada región y hacer que todos participen implementando planes para el progreso y bienestar de nuestra comunidad.

- **Asegurar que los Maestros y Grandes Maestros mantengan un papel especial y aún más incisivo en nuestra ITF** (por ejemplo, estableciendo un consejo asesor de Grandes Maestros en el que la junta puede crear un enlace y mantener a nuestros miembros más antiguos en servicio y contribuyendo con su experiencia a la ITF).
- **Continuar evolucionando el nivel profesional de nuestros campeonatos y eventos**, de atletas y árbitros, para atraer a los medios y al interés de los patrocinadores y partners.
- **Aumentar la visibilidad** de nuestro Arte Marcial a través de los varios medios.
- **Desarrollar un plan estratégico para el crecimiento y reconocimiento de los valores morales** de nuestra ITF a través de consultas entre la junta directiva, los comités, los Grandes Maestros, los Maestros y los países miembros.
- **Establecer redes de capacitación** para los Instructores, Maestros y Grandes Maestros, dándoles la oportunidad de reunirse, trabajar en red, capacitar, compartir ideas y contribuir con su experiencia.
- **Desarrollar nuevos proyectos y cursos para nuestros miembros**, como una cualificación reconocida de coaching / instrucción y continuar trabajando con los comités actuales en los objetivos ya alcanzados estableciendo nuevos objetivos para el futuro.
- **Crear vínculos entre la ITF y otras organizaciones** para propósitos de expansión, preservando nuestra autonomía y tradición, y promoción de la ITF como una herramienta para la salud, el desarrollo social, la paz, la inclusión y la integración.

2º Mensaje

Un plan estratégico para la ITF – Una visión compartida para el futuro

Estimados miembros de la ITF,

Quiero informarle que uno de mis primeros objetivos, si tengo el honor y el privilegio de ser elegido como el próximo Presidente de la ITF, es crear un Plan Estratégico para el desarrollo y crecimiento de la ITF.

Creo firmemente que la creación de este documento nos dará un enfoque claro como organización en este próximo período. Nos permitirá ver dónde estamos ahora, sentar las bases y el camino hacia dónde queremos ir y establecer los pasos en cuanto a cómo vamos a llegar allí. El plan estratégico de la ITF mostrará una visión y objetivos claros, nos permitirá articular claramente nuestros valores fundamentales como comunidad, con resultados definidos, responsabilidad y un mandato claro para la junta y los comités de la ITF.

Nuestro plan estratégico nos permitirá colaborar, intercambiar ideas, discutir, reflexionar y actuar sobre lo que identificamos como nuestras fortalezas, las debilidades actuales que tenemos y cómo

podemos lidiar con ellas, las oportunidades que vemos para la ITF a nivel mundial, regional y nacional según los distintos niveles, que amenazas o impedimentos podemos identificar en nuestra ITF y cómo podemos adaptarnos y crear un plan claro basado en este análisis para enfrentarlos y hacer que la ITF avance en la dirección correcta.

Como alguien que tiene el privilegio de estar en una posición de liderazgo en esta maravillosa comunidad, la ITF, quiero darle a los miembros una voz y una plataforma para que sus necesidades sean escuchadas y articuladas.

Con su ayuda y aportes, este documento garantizará que sigamos prosperando y creciendo como organización, en línea con nuestra visión y objetivos compartidos, que reflejen las necesidades de nuestros miembros; asegurando que la ITF ponga su enfoque y sus esfuerzos para desarrollarse como un Arte Marcial con un conjunto de fuertes valores y tradiciones morales, un deporte dinámico y emocionante, una herramienta para la integración social, la inclusión, la salud, la paz y una forma de vida donde todos estamos orgullosos de formar parte.

Espero con interés, la colaboración de todos los grandes maestros, maestros, instructores, junta directiva, miembros de los comités y asociaciones nacionales en el desarrollo de este Plan Estratégico para la ITF.

Estoy emocionado y entusiasmado por la perspectiva de lo que podemos lograr juntos y tener una visión clara y compartida de cómo llevaremos a la ITF al siguiente nivel.

3er Mensaje

Un plan de acción y desarrollo continental y regional para la ITF

Queridos miembros,

Además de implementar el primer documento de planificación estratégica para la ITF, que delineará claramente los objetivos y metas para desarrollar y hacer crecer la ITF y nos llevará al siguiente nivel, junto con su colaboración, otra meta clave para este próximo período es crear e implementar un Plan de Acción y Desarrollo Continental y Regional para la ITF.

Este Plan describirá cómo desarrollaremos, creceremos, aumentaremos los niveles técnicos, estructurales y administrativos en cada continente y región y continuaremos impulsando a nuestra ITF hacia adelante y en la dirección correcta.

Este documento será un plan de acción creado por la junta pero con la colaboración de los miembros de la ITF, incluidos aquellos de las regiones y continentes que se desarrollarán y ayudarán. Juntos, identificaremos las necesidades específicas de cada continente y región y armaremos un plan con objetivos a corto, mediano y largo plazo, líneas de tiempo claras y pasos que describan cómo se lograrán estos objetivos.

Implicará inversiones, así como la creación de equipos de liderazgo y desarrollo para trabajar con y en cada continente y región. Escucharemos atentamente a las personas dentro de esas regiones y utilizaremos sus comentarios para guiar el plan.

Como ejemplo ya establecido, la ITF en los últimos años ha invertido 100.000 euros para ayudar al desarrollo de África y los países miembros ubicados allí; Esta inversión, junto con las donaciones de nuestros miembros y bajo la guía del Grandmaster Weiler, ha permitido a la ITF establecerse en varios países nuevos, realizar seminarios y cursos, establecer un equipo de desarrollo y ayudar a que ese continente y región crezcan.

En el próximo período, a través de la creación de nuestro plan de desarrollo y acción, estableceremos presupuestos y metas para otras regiones también y crearemos equipos de desarrollo y liderazgo para ayudar a los miembros de la ITF en esas regiones. Cada uno de ustedes tendrá la oportunidad de ser parte de este proceso, ya que estableceremos un proceso de selección claro y transparente para aquellos que deseen participar y formar parte de estos equipos. También contaremos con su contribución y colaboración en la creación del plan de acción.

Cada continente y región tiene necesidades comunes, pero también únicas, según la ubicación, el estado económico, la religión y la cultura, ya sea que la ITF ya exista o no, el nivel y la experiencia de los clubes, instructores y asociaciones existentes.

Por lo tanto, el plan de desarrollo y acción brindará los apoyos específicos necesarios en función de dónde, qué y a quién estamos ayudando y desarrollando.

Por ejemplo, para continentes y regiones ya bien establecidos, crearemos vínculos más estrechos con las juntas continentales y los miembros de las asociaciones nacionales para asegurarnos de que trabajamos hacia objetivos comunes que son mutuamente beneficiosos y aseguramos que las regiones fuertes continúen creciendo y prosperando, ya sea a través apoyo para lograr que más países sean reconocidos por su gobierno, atraer nuevos miembros y apoyar a las juntas nacionales y continentales que funcionan bien para que lo hagan aún mejor.

Pondremos en marcha diferentes planes para regiones y países que necesitan apoyo en diferentes niveles, por ejemplo. África, América Central y del Sur, el Caribe y Asia; Ya sea con seminarios y cursos o con la administración y la estructura, según las necesidades identificadas en nuestro plan de acción.

También es uno de mis objetivos desarrollar un plan y un curso de acción para establecer y restablecer la ITF en países y regiones donde actualmente no tenemos miembros, al atraer a miembros anteriores a regresar o comenzar de nuevo a nivel de base en los países. donde nunca hemos tenido una presencia, con el fin de llevar a la ITF a todas partes del mundo y hacer que nuestro maravilloso arte marcial sea accesible para todos.

Al igual que con el plan estratégico para la ITF, esto no se puede hacer solo, debemos trabajar juntos para el crecimiento, desarrollo y mejora de la ITF para todos.

4° Mensaje

Consejo Consultivo de Grandes Maestros

Queridos Grandes Maestros de la ITF,

Confío en que todos ustedes estén bien. Quiero saber cómo dar un lugar especial en nuestra comunidad ITF. Me gustaría dar la oportunidad a los miembros más veteranos y respetados de la ITF.

Por ejemplo, me gustaría crear el Consejo Consultivo de Grandes Maestros, para que la Junta Directiva de la ITF tenga una conexión con nuestros adultos mayores y busque asesoramiento y experiencia en asuntos relevantes.

Este Consejo podría brindarnos la oportunidad de comunicarnos regularmente, discutir nuestro maravilloso arte marcial, establecer redes y compartir ideas y experiencias, reunirnos, socializar y poner en el banco y disfrutar de algún entrenamiento juntos.

Es mi deseo que podamos usar este consejo para ayudarnos cuando sea apropiado en la enseñanza y la capacitación, o si tenemos alguna pregunta o duda con respecto a los grupos de colaboración. Necesitamos aprovechar esto más a menudo.

También es importante que todos los Grandes Maestros estén invitados a nuestros eventos mundiales y que estén al final de los Campeonatos Mundiales y los eventos de la Copa Mundial.

A medida que la ITF sigue creciendo, es algo que debemos abrazar y servir para fortalecer nuestra comunidad, sin embargo, también soy consciente de la necesidad de mantener nuestras raíces, nuestro fundador, nuestros valores y tradiciones como un arte marcial y con eso en mente, es vital mantener nuestro papel.

Espero que esté de acuerdo con nosotros. Estaré encantado de ayudarlo. Espero poder discutir esto con usted.

Si tengo el honor de ser elegido como Presidente de la ITF en el Congreso el 28 de Abril en Inzell, Alemania, esta será una de las primeras tareas que espero implementar, con su apoyo y colaboración.

5° Mensaje

Comités de la ITF

Estimados Miembros de la ITF,

Como seguimiento a mis mensajes ya publicados donde verá claramente cómo describí mi visión general y objetivos para la ITF, detalles de la implementación de un Plan Estratégico para la ITF, así como un plan de Desarrollo Regional y Continental y mi carta a los Grandes Maestros de la ITF,

quienes serán fundamentales para proteger y mantener nuestras tradiciones como un arte marcial y el legado de nuestro Fundador, General Choi Hong Hi;

Ahora quiero compartir con ustedes mi visión y planes con **respeto a los comités** para la ITF en el próximo período.

Nuestro plan para comités tendrá un enfoque de dos fases.

Para todos los comités actuales, nos reuniremos con el Presidente de cada comité, para revisar todo el trabajo de sus equipos para la ITF y los logros alcanzados durante el último período, establecer nuevos objetivos y metas para el futuro y ver dónde, si hay, cambios o enmiendas pueden ser necesario, como agregar a sus equipos. Cuando identifiquemos, juntos, la necesidad de incorporar nuevos conjuntos de habilidades, aseguraremos un proceso abierto en el que todos ustedes puedan aplicar por escrito con su CV y elegiremos a los candidatos más adecuados para cada función.

Quiero aprovechar esta oportunidad para agradecer a todos los comités actuales por su dedicación y trabajo, quienes junto con la junta directiva actual de la ITF han sido una parte integral de llevar a la ITF a donde estamos hoy.

Para avanzar a un nivel aún más alto de desarrollo y crecimiento, continuaremos trabajando estrechamente con los comités actuales y formando varios comités y equipos nuevos.

Tendrá la misma oportunidad de ser considerado por la junta para estos roles importantes. Anunciaremos, a través del sitio web de la ITF, de modo que los miembros de la ITF que tengan las habilidades, el conocimiento y el deseo adecuados para impulsar la ITF puedan ser seleccionados.

También delinearemos roles y mandatos muy claros para cada comité para asegurarnos de que están trabajando en línea con los objetivos acordados, guiados por el plan estratégico de la ITF y cada comité tendrá un presupuesto asignado para ayudarlos a lograr sus objetivos y tareas. Cada comité también tendrá un enlace directo en la junta directiva para garantizar la máxima coordinación y que todos trabajen hacia una visión y un plan compartidos y acordados.

También delinearemos roles y mandatos muy claros para cada comité para asegurarnos de que están trabajando en línea con los objetivos acordados, guiados por el plan estratégico de la ITF y cada comité tendrá un presupuesto asignado para ayudarlos a lograr sus objetivos y tareas. Cada comité también tendrá un enlace directo en la junta directiva para garantizar la máxima coordinación y que todos trabajen hacia una visión y un plan compartidos y acordados.

Nuevos comités que se formarán y nombrarán:

- Comité de Entrenadores
- Comité de Mujeres
- Comité de Atletas
- Comité de Necesidades Especiales e Inclusión
- Comité de Grandes Maestros / Consejo Asesor
- Como parte del plan de Desarrollo Continental y Regional, también formaremos equipos de desarrollo y liderazgo para ayudar con el crecimiento y desarrollo de la ITF en cada parte del mundo

También podemos formar más comités y equipos a medida que identificamos nuestras necesidades al crear nuestro plan estratégico.

Para garantizar que todos los comités y el consejo de la ITF trabajen en armonía, celebraremos una reunión anual en la que participará el consejo de la ITF y cada comité. Esto ayudará a todos los comités a colaborar y crear un enlace directo con la junta directiva de la ITF, planificar, revisar, establecer objetivos y metas, compartir experiencias y asegurar que avancemos con una visión y estrategia compartidas para desarrollar y mejorar la ITF en todos los niveles.

Al igual que con todos mis otros planes y objetivos para la ITF en este próximo período, esto no se puede lograr solo y espero su colaboración y la oportunidad de brindarles a muchas personas calificadas, apasionadas y calificadas que forman parte de nuestra maravillosa familia de la ITF alrededor del Mundo para ser parte de este proceso.

Si desea ser considerado para cualquier comité existente o nuevo, ¡no dude en que lo necesitamos! y formar parte de Juntos Avanzamos.

Me pueden contactar en gmbositf@gmail.com, si desea expresar su interés en participar o dar sus ideas y comentarios sobre cualquiera de mis objetivos, visión y planes para la ITF.

Anunciaremos el proceso de selección oficial poco después de las próximas elecciones.

Juntos nos movemos hacia adelante!

Suyo en Taekwon-Do,

GM Willem Jacob Bos
Candidato a la Presidencia ITF